

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

N. 74 DEL REGISTRO – ANNO 2026

OGGETTO: Assunzione di n. 1 (una) unità di personale dipendente presso il Settore Tecnico con inquadramento in area A - Parametro 134. Esame proposta candidatura e conseguenti determinazioni.

Oggi MERCOLEDÌ, giorno VENTUNO, del mese di OTTOBRE, dell'anno DUEMILAVENTISEI, alle ore 11,00, presso la sede consortile di Cologna Veneta (VR), via Tiro a Segno 7, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con lettera in data 14/10/2026, prot. n.1382.

All'appello risultano:

N°	Cognome e nome	Presenti	Assenti giustificati	Assenti ingiustificati
	CONSIGLIERI ELETTIVI			
1	Bertin Mauro	X		
2	Ferraresso Paolo (Presidente)	X		
3	Gambaretto Valentino (Vice Presidente)	X		
	RAPPRESENTANTE REGIONALE			
4	Arzenton Claudio	X		

Assistono all'adunanza:

- il Direttore del Consorzio, dott. Paolo Ambroso, che funge anche da Segretario verbalizzante.
- il Revisore dei conti, dott. Giovanni Fuso.

Assiste, altresì, all'adunanza il componente monocratico dell'Organismo di Vigilanza, Prof. Avv. Dario Micheletti.

Assume la Presidenza del Consiglio di Amministrazione il Presidente Paolo Ferraresso che, constatata la presenza del numero legale dei presenti per la validità dell'adunanza ai sensi dell'art. 19 dello Statuto consortile, pone in trattazione il punto all'ordine del giorno di cui all'oggetto.

Relaziona il Direttore, il quale dopo aver rammentato che:

- nell'ambito della programmazione dell'attività relativa all'esercizio finanziario 2026 – di cui al Bilancio di previsione approvato con Verbale di deliberazione dell'Assemblea consorziale n. 22 dell'8 ottobre 2025 ed efficace ai sensi della L.R. 53/1993 e ss. mm. e ii. – è previsto l'adeguamento dell'organico con l'inserimento, tra le altre, di n. 1 (una) unità di personale da assegnare al Settore Tecnico, al fine di far fronte in maniera professionalmente efficace e strutturalmente adeguata all'incremento dei carichi di lavoro scaturenti dalle progettualità in atto nel settore della ricerca e sperimentazione scientifica in campo irriguo;
- a seguito delle dimissioni della dott.ssa Silvia Localetti, il Consiglio di Amministrazione conferiva, con Verbale di deliberazione n. 57 del 19 agosto 2026, ampio mandato al Direttore per l'avvio della procedura di selezione per chiamata diretta, per la copertura del posto di che trattasi,

informa ora il Consiglio di Amministrazione che è stata avviata, a seguito di pubblicazione – sul profilo istituzionale del Consorzio – dell'Avviso in data 24 agosto u.s. (Prot. n. 1168), la procedura di selezione per l'assunzione a chiamata diretta per la copertura di n. 1 (una) unità di personale da collocare, a tempo pieno e determinato, nell'ambito del Settore Tecnico, presso l'Unità tecnico-scientifica del Centro di Sperimentazione per l'Innovazione Irrigua, con il profilo di Impiegato - Collaboratore ed inquadramento in Area A (parametro 134) ai sensi del vigente Piano di Organizzazione Variabile.

Il Direttore dopo aver illustrato i principali criteri di selezione previsti nell'Avviso succitato, comunica ai Consiglieri che, all'esito dell'attività istruttoria (di cui alla Relazione in data 13 ottobre u.s. prot. n. 1410/2026) condotta di concerto con il Capo Settore Tecnico, dott. Matteo Dani, ed il Capo Sezione Unità tecnico-scientifica, dott.ssa Giulia Sofia, è risultato che la dott.ssa [REDACTED] sia in possesso del profilo professionale, così come evidenziato nel curriculum presentato (in atti prot. 02/24 del 27 agosto 2026), in termini di esperienze e competenze maturate, maggiormente idoneo alla copertura del posto di che trattasi, in quanto:

- ha conseguito la Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie Agrarie nonché l'abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Agronomo e del Dottorato di Ricerca in Crop Science;
- presso l'Università degli Studi di Padova ha maturato un'esperienza di ricerca agronomica di tipo applicativo, che comprende la progettazione e la conduzione di prove sperimentali in campo e in laboratorio protetto e l'elaborazione statistica dei dati, occupandosi in particolare degli effetti degli stress idrico, termico e salino sulle colture e della gestione sostenibile della risorsa idrica e dei nutrienti nei sistemi colturali, coordinandosi altresì attività di ricerca all'interno di vari progetti CSR 2023-2027, acquisendo competenze di gestione progettuale direttamente spendibili nelle attività del Centro.
- a seguito del colloquio ha dimostrato una spiccata attitudine alla comunicazione ed alla divulgazione, anche in virtù della documentata docenza universitaria a contratto per due anni accademici consecutivi e formativa professionale rivolta a imprenditori e aziende agricole;

Alla luce delle risultanze della procedura di selezione per chiamata diretta, esperita ai sensi del Piano di Organizzazione Variabile – continua il Direttore – si propone pertanto l'assunzione, a tempo pieno e determinato per un periodo di 12 (dodici) mesi, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2027 e scadenza il

31 dicembre, della dott.ssa [REDACTED] – nata a [REDACTED] ([REDACTED]) il [REDACTED], c.f. [REDACTED]
–, da assegnare al Settore Tecnico, alle seguenti condizioni:

- Qualifica ed inquadramento contrattuale: impiegata con inquadramento nell'Area [REDACTED] - Parametro [REDACTED], ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario e del vigente Piano di Organizzazione Variabile (d'ora in avanti anche P.O.V.);
- Profilo Professionale e Mansioni: impiegata con il profilo professionale di Collaboratore con mansioni di concetto, assegnata presso il Settore Tecnico, con il compito di svolgere attività di natura tecnica e scientifica con iniziativa ed autonomia operativa, provvedendo in particolare all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate nell'ambito della Sezione "Unità tecnico-scientifica" e, più in generale, del Settore Tecnico, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali, così come previsto dal vigente P.O.V. ed altresì meglio esplicitato all'art. 2 del C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario,

reputando che la candidata sia in possesso, sulla base dell'esame assunzionale sostenuto ed in virtù del titolo di studio acquisito (Laurea magistrale in Scienze e Tecnologie Agrarie) nonché delle qualificate competenze ed esperienze maturate nel campo della ricerca scientifica, dei requisiti professionali idonei a ricoprire il posto di che trattasi.

Il Presidente, a conclusione della trattazione, propone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione il seguente provvedimento.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- ☞ **Udita** la relazione del Direttore e **condivisa** la proposta di assunzione dal medesimo espressa;
- ☞ **visto ed esaminato** il *curriculum vitae* della candidata sopra menzionata (in atti prot. cons. 02/24 del 27 agosto 2026);
- ☞ **preso atto** che la candidata succitata ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione di che trattasi alle condizioni testé indicate dal Direttore;
- ☞ **richiamati**:
 - l'art. 38 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario che prevede che i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli Enti similari di diritto pubblico siano assunti per chiamata o per concorso;
 - il vigente Piano di Organizzazione Variabile, con particolare riferimento alle Procedure di Gestione di cui al Titolo IV, art. 1 "Assunzione del personale dipendente" – Assunzione per chiamata diretta, a mente del quale "L'assunzione per chiamata diretta è effettuata attingendo, anche in esito ad avviso di selezione da pubblicarsi sul sito istituzionale del Consorzio, dalle candidature presentate al Consorzio ed espresse nei curricula acquisiti agli atti";

- il Decreto Legislativo n. 81 del 15/06/2015 *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* in particolare il Capo III – Lavoro a tempo determinato, art. 19 recante *“Apposizione del termine e durata massima”*;
- la legge 9 agosto 2018 n. 96 di conversione con modifiche del D.L. 12 luglio 2018, n. 87 *“Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese (c.d. “decreto dignità”)*” che ha innanzitutto ridotto il termine massimo di durata del contratto a tempo determinato da 36 a 24 mesi e che fa salva la possibilità di stipulare un primo contratto a termine *“acausale”*, purché di durata non superiore a 12 mesi;
- il D.L. 4 maggio 2023, n. 48 *“Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro (c.d. “decreto lavoro”)*” convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85 che è intervenuto a modificare la disciplina del contratto di lavoro subordinato a termine, di cui al Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, con particolare riferimento all'art. 24 *“Disciplina del contratto di lavoro a termine”* recante l'intervento sulla disciplina del contratto di lavoro a termine che conferma la possibilità di stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi, senza causale;
- la circolare n. 9 del 9 ottobre 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che fornisce chiarimenti in merito alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato dopo le modifiche apportate dalla succitata Legge n. 85/2023;
- la Legge n. 18/2024, di conversione in legge, con modificazioni, del Decreto *“Milleproroghe”* (D.L. n. 215/2023), con particolare riferimento all'art. 18, co. 4-bis, Legge n. 18/2024, ha esteso al 31/12/2024 la possibilità di individuare le *“esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva”* quali condizioni legittimanti l'apposizione del termine superiore ai 12 mesi e comunque non eccedente i 24 mesi;
- il Decreto Legge 27 dicembre 2024, n. 202, convertito con modificazioni dalla Legge 21 febbraio 2025, recante *“Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”* che prevede la proroga sino al 31 dicembre 2025 della possibilità di utilizzare, con riferimento ai contratti di durata superiore a 12 mesi - comunque entro il limite massimo di 24 mesi -, la causale concordata tra le parti basata su *“esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva”*;

⇒ **considerate** le decisioni assunte dalla Giunta Regionale del Veneto con Delibera n. 252 del 09/03/2021 (trasmessa dalla Regione Veneto - Direzione Partecipazioni Societarie ed Enti Regionali con nota in data 12/03/2021 prot. n. 117409 in atti prot. cons. n. 2548/2021) avente ad oggetto *“Direttive per il contenimento delle spese di personale degli Enti Regionali di cui alle DGR 84/2019 e 1547/2020. Precisazioni dei destinatari”* che esclude i Consorzi di Bonifica dal novero degli enti destinatari delle prescrizioni di cui alle DGR 84/2019 avente ad oggetto *“Contenimento delle spese di personale degli Enti Regionali. Revisione DGR 1841/2011 e s.m.i.”* e DGR 1547 del 17/11/2020 avente ad oggetto *“Modifiche alla DGR 84/2019 riguardante il contenimento delle spese di personale degli enti regionali”*;

⇒ **richiamati:**

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di

Miglioramento Fondiario;

- il vigente Piano di Organizzazione Variabile;

➞ **richiamato** altresì:

- lo Statuto consorziale vigente, con particolare riguardo all'art. 9, comma 1 lett. c), che attribuisce al Consiglio di Amministrazione la competenza a *“provvedere alla costituzione, modificazioni e risoluzione dei rapporti di lavoro del personale dipendente”*;

➞ **vista** la Legge Regionale 8 maggio 2009, n. 12 recante “Nuove norme per la bonifica e la tutela del territorio” e ss. mm. e ii.;

➞ **vista** la Legge Regionale 18 dicembre 1993, n. 53 recante “Disciplina dell'attività di vigilanza e di controllo sugli enti regionali” e ss. mm. e ii.;

➞ dopo ampia disamina ed approfondita discussione;

➞ con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese nelle forme di Legge e di Statuto.

DELIBERA

1) di assumere, per le motivazioni richiamate in premessa, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, per 12 (dodici) mesi, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2027 e scadenza il 31 dicembre 2027, la dott.ssa [REDACTED], alle seguenti condizioni:

- **Qualifica ed inquadramento contrattuale:** impiegata con inquadramento nell'Area [REDACTED] - **Parametro** [REDACTED], ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario e del vigente Piano di Organizzazione Variabile (d'ora in avanti anche P.O.V.);
- **Profilo Professionale e Mansioni:** impiegata con il profilo professionale di Collaboratore con mansioni di concetto, assegnata presso il Settore Tecnico, con il compito di svolgere attività di natura tecnica e scientifica con iniziativa ed autonomia operativa, provvedendo in particolare all'istruttoria ed alla definizione delle pratiche assegnate nell'ambito della Sezione “Unità tecnico-scientifica” e, più in generale, del Settore Tecnico, curandone i relativi adempimenti organizzativi e funzionali, così come previsto dal vigente P.O.V. ed altresì meglio esplicitato all'art. 2 del C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;

2) di autorizzare il Presidente a perfezionare l'assunzione di che trattasi mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti assunzionali previsti dall'art. 37 del C.C.N.L.;

3) di dare atto che, infine, che la presente Delibera non è soggetta al controllo regionale ai sensi dell'art. 7, comma 9, della L.R. n° 53/1993 e ss.mm. e ii. ed è efficace dalla data di adozione.

Al termine viene redatto il presente Verbale il quale, previa lettura, viene sottoscritto a termini dello Statuto consorziale.

F.to Il Direttore
(dott. Paolo Ambroso)

F.to Il Presidente
(Paolo Ferraresso)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, a decorrere dal 26/10/2026, per tre giorni consecutivi (esclusi i festivi ed i non lavorativi), mediante affissione all'Albo Consorziale, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto, e pubblicazione all'Albo Consorziale on-line (www.consorzioleb.it), ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Cologna Veneta, li _____

IL DIRETTORE
(dott. Paolo Ambroso)