

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

N. 77 DEL REGISTRO – ANNO 2018

OGGETTO: Accordo Integrativo Programmi Obiettivo - Erogazioni in natura 2018/2019. Ratifica.

Oggi GIOVEDÌ, giorno VENTI, del mese di DICEMBRE, dell'anno DUEMILADICIOTTO, alle ore 15.30, presso la sede consortile di Cologna Veneta (VR), via Tiro a Segno 7, si è riunito il Consiglio di Amministrazione convocato con lettera in data 13/12/2018, prot. n. 1858, così come successivamente integrata con lettera in data 17/12/2018, Prot. n. 1886.

All'appello risultano:

N°	Cognome e nome	Presenti	Assenti giustificati	Assenti ingiustificati
<i>CONSIGLIERI ELETTIVI</i>				
1	Baratto Alberto (Vice Presidente)	X		
2	Camera Marco	X		
3	Cavazza Moreno (Presidente)	X		
<i>RAPPRESENTANTI COMUNALI</i>				
4	Balbo Marco (Sindaco di Urbana)	X		

Funge da Segretario verbalizzante il Direttore del Consorzio, dott. Paolo Ambroso.

Assiste all'adunanza il Revisore dei conti, rag. Luca Pigozzi.

Assume la Presidenza del Consiglio di Amministrazione il Presidente Moreno Cavazza che, constatata la presenza del numero legale dei presenti per la validità dell'adunanza ai sensi dell'art. 19 dello Statuto consortile, pone in trattazione il punto all'ordine del giorno di cui all'oggetto.

Relaziona il Presidente.

Il Presidente illustra ai consiglieri l' "ACCORDO INTEGRATIVO PROGRAMMI OBIETTIVO - EROGAZIONI IN NATURA 2018/2019" sottoscritto in data 13 Dicembre 2018 tra il Presidente pro tempore del Consorzio di bonifica di II grado Lessinio-Euganeo-Berico (L.E.B.) e le Rappresentanze Sindacali aziendali e territoriali.

Il Presidente, ultimata l'illustrazione, sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione il seguente provvedimento.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- ⇒ **Udita** la relazione del Presidente;
- ⇒ **visto ed esaminato** l' "ACCORDO INTEGRATIVO PROGRAMMI OBIETTIVO EROGAZIONI IN NATURA 2018/2019" sovraesposto;
- ⇒ **richiamato** il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario, con particolare riferimento all'art. 147 "Contrattazione integrativa aziendale";
- ⇒ **richiamato**, altresì, l'art. 51, comma 3°, del d.PR. n. 917 del 22/12/1986;
- ⇒ **visto** il vigente Piano di Organizzazione Variabile;
- ⇒ **richiamate** da ultimo:
 - la Deliberazione dell'Assemblea n. 18 del 30/11/2017 di approvazione del Bilancio di previsione E.F. 2018, esecutiva ai sensi della L.R. 53/1993;
 - la Deliberazione dell'Assemblea n. 19 del 30/10/2018 di approvazione del Bilancio di previsione E.F. 2019, esecutiva ai sensi della L.R. 53/1993;
- ⇒ **visto** lo Statuto consorziale vigente;
- ⇒ **vista** la legge regionale 8 maggio 2009, n° 12 "Nuove norme per la bonifica e la tutela del territorio" e ss.mm. e ii.;
- ⇒ **vista** la Legge regionale n. 53 del 18/12/1993 ad oggetto: "*Disciplina dell'attività di vigilanza e di controllo sugli enti regionali*" e ss.mm. e ii.;
- ⇒ dopo ampia disamina ed approfondita discussione, con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese nelle forme di Legge e di Statuto

DELIBERA

- 1) di ratificare l' "ACCORDO INTEGRATIVO PROGRAMMI OBIETTIVO - EROGAZIONI IN NATURA 2018/2019" sottoscritto in data 13 dicembre 2018 tra il Presidente pro tempore del Consorzio L.E.B. e le Rappresentanze Sindacali aziendali e territoriali, che si allega in originale al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere copia del presente provvedimento e dell'allegato Accordo al Settore Amministrativo ed al Settore Tecnico per gli adempimenti di rispettiva competenza finalizzati a dare compiuta attuazione alle disposizioni ivi contenute;
- 3) di dare atto che la presente Delibera non è soggetta al controllo regionale ai sensi dell'art. 7, comma 9, della L.R. n° 53/1993 ed è efficace dalla data di adozione.

Al termine viene redatto il presente Verbale il quale, previa lettura, viene sottoscritto ai sensi dello Statuto Consorziale.

 Il Direttore
(dott. Paolo Ambroso)

Il Presidente
(Moreno Cavazza)




ALLEGATO ALLA DELIBERA
DEL C. D. A.
N. 77 DEL 20/12/2018



CONSORZIO DI BONIFICA
DI SECONDO GRADO
LESSINIO - EUGANEO - BERICO



ACCORDO INTEGRATIVO
PROGRAMMI OBIETTIVO - EROGAZIONI IN NATURA
2018/2019

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno TREDICI del mese di DICEMBRE, presso la Sede legale di Cologna Veneta, via del Tiro a segno 7

TRA

il Consorzio di Bonifica di II grado Lessinio Euganeo Berico, di seguito denominato per brevità espositiva anche "Consorzio L.E.B.", rappresentato dal Presidente pro tempore Cavazza Moreno

E

le Rappresentanze Sindacali Aziendali, di seguito denominate "RR.SS.AA", nelle persone dei signori:

- DANI MATTEO FILBI UIL
- TIRAPELLE ANTONIO FAI CISL

assistite dalle rispettive Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone dei signori

- STOCCHERO ANTONIO FILBI UIL
- MATTEO MERLIN FAI CISL

E' presente alla riunione il Direttore dott. Paolo Ambroso.

Richiamati:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario, con particolare riferimento all' art. 147 avente titolo "Contrattazione Integrativa Aziendale";
- l'art. 51, comma 3, del DPR 22/12/1986 n. 917 Testo Unico delle Imposte sui Redditi all'ultimo periodo stabilisce a tal proposito che "Non concorre a formare il reddito il valore di beni ceduti o dei servizi prestati se complessivamente di importo non superiore nel periodo d' imposta a lire 500.000

(€ 258,23); se il predetto valore è superiore al citato limite, lo stesso concorre interamente a formare il reddito”;

si stipula il seguente accordo integrativo aziendale:

PARTE I **Accordo Integrativo Aziendale**

Art. 1

Il presente accordo integrativo viene stipulato ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e si applica a tutti i dipendenti consortili a tempo indeterminato e determinato con esclusione della dirigenza.

Art. 2

Il premio sarà strettamente correlato ai risultati conseguiti da ciascuna Unità Operativa per ciascun Programma Obiettivo assegnato.

Art. 3

Le parti approvano i Programmi Obiettivo che vengono allegati quale parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Art. 4

Viene costituita una Commissione paritetica, cui vengono demandate le funzioni di verifica del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati e di partecipazione del personale per il raggiungimento dei risultati accertati.

Nell'espletamento di detta attività la Commissione potrà acquisire relazioni o effettuare audizioni a supporto e fondamento delle proprie valutazioni.

La Commissione opererà senza formalità di procedura, con funzioni di tipo propositivo. Essa è composta dai rappresentanti delle RR.SS.AA. e dell'Amministrazione consortile.

Ogni decisione in merito all'effettiva erogazione del premio, a saldo dell'importo stanziato, sarà in ogni caso adottata dal Consiglio di Amministrazione sulla base del documento di sintesi che verrà predisposto dalla Commissione.

Art. 5

Il premio di risultato viene fissato, per il biennio 2018/2019, in complessivi Euro 10.000,00 (al netto degli oneri a carico dell'Ente) e viene corrisposto secondo le modalità stabilite nel presente Accordo, in esito alle valutazioni di cui al precedente art. 4.

Art. 6

Il premio di risultato dei Programmi Obiettivo verrà corrisposto con le seguenti modalità:

- Acconto del 50% entro il 1° semestre 2019;
- Saldo del 50% entro il 31 gennaio 2020, ad avvenuta positiva verifica dei risultati conseguiti da parte della Commissione, previa delibera del Consiglio di Amministrazione ai sensi del precedente art.4.

Art. 7

Il presente Accordo integrativo aziendale ha effetto per il biennio 2018/2019.

Le parti si danno reciprocamente atto che l'Accordo suddetto deve essere considerato un complesso unitario ed inscindibile.

PARTE II

Erogazione in natura

Art.1

Con il presente Accordo si conviene di riconoscere per gli anni 2018 e 2019 un'erogazione in natura, ai sensi dell'art. 51 comma 3 del DPR 22/12/1986 n. 917, avente carattere straordinario e liberale non ripetibile a beneficio di tutto il personale dipendente consorziale impiegato ed operaio del valore pro capite annuale di € 250,00, da corrispondere annualmente mediante buoni carburante.

Letto, approvato e sottoscritto

Per le Rappresentanze Sindacali

Matteo Dani


Tirapelle Antonio


Matteo Merlin per la FAI CISL


Antonio Stocchero per la FILBI UIL

Per il Consorzio

Il Presidente

(Moreno Cavazza)



PROGRAMMA OBIETTIVO N° 1

SETTORE TECNICO

Coordinatore responsabile: Capo Settore Tecnico, dott. Matteo Dani

Unità operativa: Ufficio Progettazione, Catasto, Manutenzione e Concessioni

Dott. Matteo Dani capo settore tecnico
Geom. Massimiliano Bassi applicato

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Predisposizione di elaborati progettuali cantierabili e conseguente attività tecnica per la realizzazione degli interventi di sviluppo, manutenzione ed efficientamento delle opere consortili, nell'ambito del Programma manutentivo consortile e del Piano Irriguo Regionale;

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 461,54.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 461,54. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguita.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti.

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2019.

PROGRAMMA OBIETTIVO N° 2

SETTORE TECNICO

Coordinatore responsabile: Capo Settore Tecnico, dott. Matteo Dani

Unità operativa: Ufficio Tecnico e Personale di campagna

Geom. Massimiliano Bassi	applicato
Tirapelle Antonio	capo operaio
Tadiotto Pierangelo	operaio

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Progettazione, realizzazione e posa in opera manufatti di carpenteria leggera da installarsi presso il canale irriguo LEB – Adige Guà consistente nella stesura e perfezionamento degli elaborati tecnici e amministrativi annessi alla realizzazione delle scalette con piattaforma di sicurezza per il prelievo di portate irrigue in concessione a ditte private frontiste in Comune di Belfiore.

Assemblaggio degli elementi in officina come da elaborati tecnici, saldature e fissaggi finali propedeutici al collaudo statico finale.

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 1.262,40.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

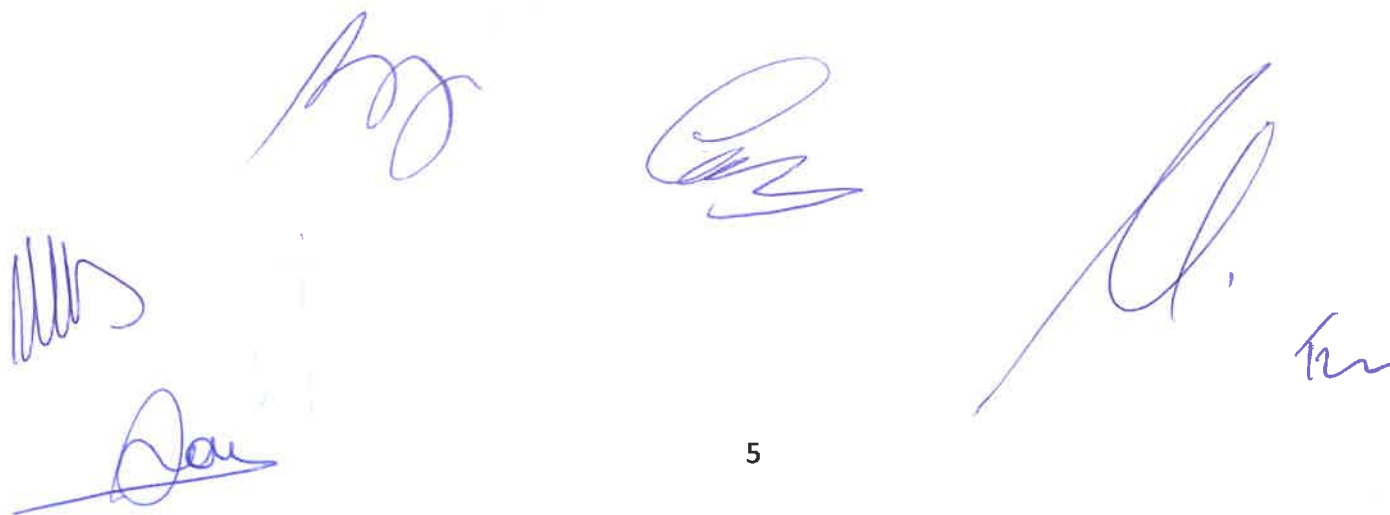
L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 1.262,40. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguite.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2019.



PROGRAMMA OBIETTIVO N° 3

SETTORE TECNICO

Coordinatore responsabile: Capo Settore Tecnico, dott. Matteo Dani

Unità operativa: Ufficio Tecnico e Personale di campagna

Geom. Massimiliano Bassi	applicato
Tirapelle Antonio	capo operaio
Tadiotto Pierangelo	operaio

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Attivazione di Piattaforma GPS di monitoraggio telematica dei mezzi consortili ai fini dell'operatività in sicurezza degli stessi con localizzazione in sistema GPS integrata da rilevazione antiribaltamento, controllo velocità, gestione produzione e pulsante anti-panico.

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 1.262,40.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 1.262,40. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguite.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2019.



PROGRAMMA OBIETTIVO N° 4

SETTORE TECNICO

Coordinatore responsabile: Capo Settore Tecnico, dott. Matteo Dani

Unità operativa: Ufficio Progettazione, Catasto, Manutenzione e Concessioni

Dott. Matteo Dani capo settore tecnico
Geom. Massimiliano Bassi applicato

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Collaborazione tecnica a supporto del professionista incaricato dal Consorzio per il perfezionamento di pratiche catastali afferenti il patrimonio demaniale.

La suddetta attività, finalizzata a contenere i costi d'incarico, si esplica nella predisposizione di elaborati in dwg, nella ricerca storica, nelle visure catastali ed annessi estratti di mappa

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 461,54.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 461,54. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguita.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti.

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2019.

PROGRAMMA OBIETTIVO N° 5

SETTORE TECNICO

Coordinatore responsabile: Capo Settore Tecnico, dott. Matteo Dani

Unità operativa: Ufficio Tecnico e Personale di campagna

Geom. Massimiliano Bassi	applicato
Tirapelle Antonio	capo operaio
Tadiotto Pierangelo	operaio

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Corretto utilizzo e tenuta in efficienza dei mezzi consortili.

Attuazione di comportamenti ed azioni volti alla tenuta in efficienza dei mezzi operativi consortili ed autoveicoli tramite tenuta di appositi registri di utilizzo e di interventi manutentivi periodicamente svolti ai fini della riduzione dei costi di manutenzione annui sostenuti dal Consorzio.

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 1.262,40.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

L'obiettivo può considerarsi ottenuto al verificarsi delle azioni sopra espresse che hanno determinato minor costi per riparazioni e/o interventi straordinari resesi necessari a seguito di accertata negligenza nella condotta dei mezzi in dotazione.

Il premio sarà erogato nell'ammontare del valore sopra determinato qualora non si riscontrino guasti o rotture ai mezzi e/o agli strumenti in dotazione imputabili in tutto o in parte a imperizia, negligenza o imprudenza; In mancanza il premio verrà liquidato proporzionalmente tenuto conto dell'incidenza dei costi sostenuti dalla mancata attività.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2019.



PROGRAMMA OBIETTIVO N° 6

SETTORE AMMINISTRATIVO

Coordinatore responsabile: Direttore

Unità operativa: Ufficio Segreteria

Rag. Graizzaro Monica

collaboratore

Rag. Menin Viviana

personale ausiliario d'ufficio

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Attivazione del servizio di newsletter per promuovere e pubblicizzare l'attività istituzionale ed operativa del Consorzio unitamente all'aggiornamento periodico del sito web informando costantemente gli utenti delle iniziative e delle attività intraprese dal Consorzio.

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 707,35.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 707,35. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguite.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti.

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2019.



PROGRAMMA OBIETTIVO N° 7

SETTORE AMMINISTRATIVO

Coordinatore responsabile: Direttore

Unità operativa: Ufficio Segreteria

Rag. Graizzaro Monica collaboratore
Rag. Menin Viviana personale ausiliario d'ufficio

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Archiviazione digitale e rilegatura dei Verbali di deliberazione dell' Assemblea, del Consiglio di Amministrazione e delle Determinazioni dirigenziali.

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 707,35 .

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 707,35. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguite.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti.

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2019.

PROGRAMMA OBIETTIVO N° 8

SETTORE AMMINISTRATIVO

Coordinatore responsabile: Direttore

Unità operativa: Ufficio Segreteria

Rag. Graizzaro Monica

collaboratore

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Attuazione del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali tramite attività finalizzate alla analisi e predisposizione delle linee guida aziendali indicate dal Regolamento stesso, alla redazione ed aggiornamento del Registro delle attività di trattamento con conseguente ricognizione dei trattamenti svolti e delle loro principali caratteristiche nonché all'introduzione di misure atte alla protezione di tipo cartaceo e di supporto informatico presenti anche su piattaforma web.

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 695,00.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 695,00. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguite.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti.

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2019.

PROGRAMMA OBIETTIVO N° 9

SETTORE AMMINISTRATIVO

Coordinatore responsabile: Direttore

Unità operativa: Ufficio Ragioneria

Rag. Guarda Nicoletta collaboratore
Rag. Graizzaro Monica collaboratore

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Attivazione procedura tramite l'implementazione del software di contabilità finanziaria ONO per la parte di liquidazione informatica

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 766,16.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 766,16. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguite.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti.

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2018.



PROGRAMMA OBIETTIVO N° 10

SETTORE AMMINISTRATIVO

Coordinatore responsabile: Direttore

Unità operativa: Ufficio Ragioneria

Rag. Guarda Nicoletta	collaboratore
Rag. Graizzaro Monica	collaboratore

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Attivazione procedura tramite l'implementazione del software di contabilità finanziaria ONO per la parte relativa al mandato informatico

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 766,16.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato


L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 766,15. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguite.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti.

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 gennaio 2019.

The image shows several handwritten signatures in blue ink. There are four distinct signatures scattered across the lower half of the page. One is at the top center, another is to the right, and two are at the bottom left.

PROGRAMMA OBIETTIVO N° 11

SETTORE TECNICO E AMMINISTRATIVO

Coordinatore responsabile: Direttore

Unità operativa: Ufficio Tecnico, Progettazione, Catasto, Manutenzione e Concessioni - Ufficio Ragioneria - Ufficio Segreteria

Dott. Matteo Dani	capo settore tecnico
Geom. Massimiliano Bassi	applicato
Rag. Guarda Nicoletta	collaboratore
Rag. Graizzaro Monica	collaboratore
Rag. Menin Viviana	personale ausiliario d'ufficio

Finalità ed oggetto del Programma obiettivo

Flessibilità delle prestazioni lavorative.

Il programma prevede la disponibilità, sulla base delle esigenze di volta in volta manifestate dalla direzione, da parte della struttura tecnica ed amministrativa di assicurare la presenza in servizio nel rientro pomeridiano del venerdì stante la presenza a scavalco del Direttore.

Valore economico

Il valore economico del Programma Obiettivo è quantificato in € 1.647,72.

Grado minimo per il raggiungimento del risultato

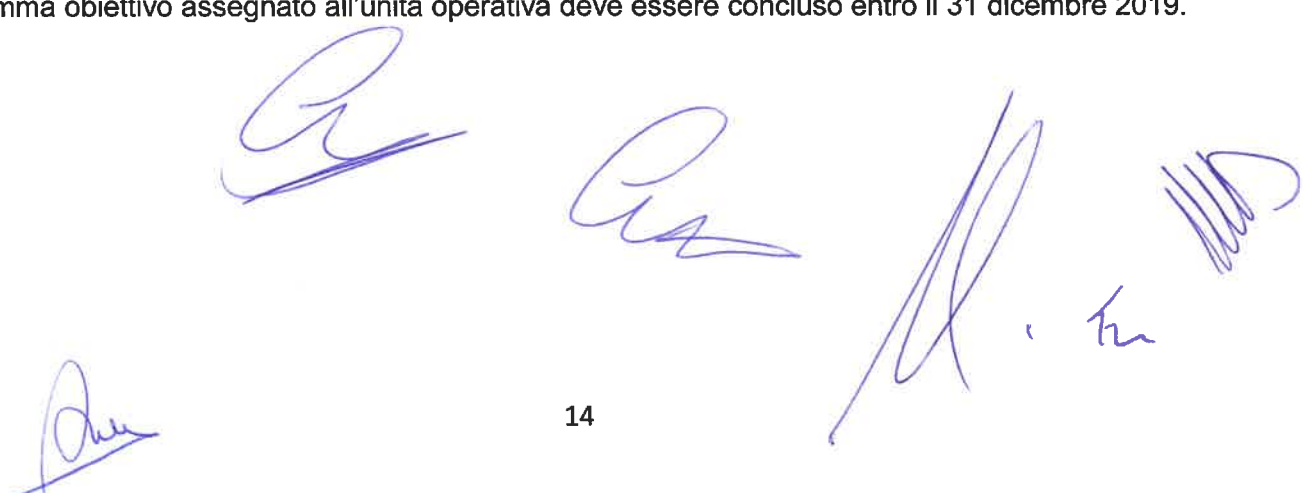
L'obiettivo può considerarsi ottenuto al raggiungimento del 100% del Programma Obiettivo come sopra determinato e darà diritto alla liquidazione a favore delle unità progettuali coinvolte dell'intero valore economico quantificato nella misura di € 1.647,72. In mancanza il premio verrà liquidato in proporzione all'effettiva attività progettuale eseguite.

Ruolo e percentuale preventivata di partecipazione di ogni singolo dipendente

Il premio viene determinato in misura diversificata sulla base dell'inquadramento, dell'orario di lavoro (tempo pieno o part time) e del grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti.

Tempi di realizzazione

Il Programma obiettivo assegnato all'unità operativa deve essere concluso entro il 31 dicembre 2019.





CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, a decorrere dal 28/12/2018, per tre giorni consecutivi (esclusi i festivi ed i non lavorativi), mediante affissione all'Albo Consorziale, ai sensi dell'art. 24 comma 2 dello Statuto, e pubblicazione all'Albo Consorziale on-line (www.consorziobeb.it), ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Cologna Veneta, li 07 GEN. 2019

IL DIRETTORE
(dott. Paolo Ambroso)

